

AQMAT



CORRIDOR DE RECRUTEMENT INTERNATIONAL FRANCOPHONE



EN PARTENARIAT AVEC:

JOYAL CIBLER
L'EXCEPTIONNEL

 **PROFIL ACTION**
INTERNATIONAL recrutement

MISE EN CONTEXTE

À la suite des résolutions votées au Congrès des Décideurs 2021 où 83 % des délégués s'étaient montrés favorables à l'idée que l'AQMAT intervienne pour soutenir nos membres qui voudraient recourir à des travailleurs étrangers, l'idée de créer un « Corridor de recrutement international francophone » a fait son chemin jusque dans le libellé du Plan stratégique triennal de l'AQMAT.

Nos marchands et nos usines peinent à recruter des travailleurs compétents et passionnés par la rénovation et la construction. L'accès à des immigrants francophones et triés sur le volet est le bienvenu dans notre marché.

C'est pourquoi l'AQMAT a convenu d'un partenariat avec Joyal Chasseurs de têtes et Profil Action International, des firmes spécialisées dans le recrutement.

On sait que de nombreuses entreprises ont adopté le recrutement à l'international pour les avantages qu'il procure, notamment sur le plan humain.

D'une part, de nombreux travailleurs de l'outre-Atlantique sont à la recherche d'une opportunité leur permettant d'offrir un avenir meilleur à leur famille.

D'autre part, les entreprises québécoises proposent une situation stable favorisant un environnement propice au développement des compétences des candidats à l'immigration.

Les travailleurs bien intégrés dès leur arrivée sont deux fois plus nombreux à demeurer en poste après deux ans.

Autrement dit, au-delà des compétences et du savoir-faire de futurs collaborateurs, miser sur une bonne intégration, tant sociale qu'en entreprise, assure l'efficacité de vos activités de dotation.

NOS SPÉCIALISTES EN RECRUTEMENT



JESSICA JOYAL
PRÉSIDENTE
JOYAL CHASSEURS DE TÊTES

ASMA BENBELLA M. SC.
VICE-PRÉSIDENTE ET
DIRECTRICE GÉNÉRALE
PROFIL ACTION

RAYMOND BROUILLARD
PRÉSIDENT
PROFIL ACTION

Partenaire exclusif de l'AQMAT pour le service de recrutement de cadres, la firme JOYAL Chasseurs de têtes offre également le service de recrutement outre-mer grâce à la collaboration de son partenaire Profil Action International.

Profil Action International est un recruteur et chasseur de talents pour les entreprises québécoise depuis 1999. Il recrute à l'international depuis 2019 et dispose d'une banque de plus de 12 000 candidats qualifiés. La présence de leurs équipes au Maroc, au Togo et à Madagascar fluidifie et facilite la compréhension des motivations de chaque candidat sélectionné. En fonction des postes à pourvoir, elles dénichent les talents dans l'ensemble de l'Afrique francophone.

POSTES À COMBLER

Les postes à combler par les travailleurs étrangers requièrent des compétences clés ainsi qu'une spécialisation dans certains cas. On pense entre autres aux emplois de type chauffeurs de camions-girafe, de soudeurs, d'ouvriers spécialisés, etc. On pense aussi aux besoins comme conseillers-vendeurs, commis et journaliers pour les quincailleries, centres de rénovation et centres jardin. Il est également important d'offrir une possibilité d'évolution pour les travailleurs temporaires désireux de continuer au sein de l'établissement; des postes qui permettent de passer d'un gagne-pain à une carrière.

Exemples de postes potentiellement comblés par de la main-œuvre francophone étrangère

MARCHANDS	FABRICANTS
Chauffeurs	Ouvriers
Caissiers	Soudeurs
Commis d'entrepôt	Menuisiers
Conseillers-vendeurs	Livreurs
Journaliers	Journaliers





LE CHOIX D'UN PAYS FRANCOPHONE

Les pays du Maghreb, de l'Afrique de l'Ouest, de l'Afrique centrale ou encore de la grande île de Madagascar s'avèrent des choix judicieux pour les entreprises québécoises qui cherchent à combler les lacunes de talents. Cela pour cinq raisons bien simples :

1. On y parle français
2. On y génère des jeunes éduqués
3. On y manque d'emplois
4. On retrouve ici des masses critiques de ces communautés
5. Les relations bilatérales politiques avec ces pays sont généralement solides



TARIFS À LA CARTE OFFERTS EN QUATRE VOLETS

1. Services de recrutement	3 500 \$
2. Services juridiques	3 500 \$
3. Option Intégration au Canada	De 350 \$ à 2 950 \$
4. Option Intégration en entreprise + GARANTIE PENDANT 6 mois	De 850 \$ à 1650 \$
Total min par travailleur	8 100 \$

Non-inclus :

- Assurance-maladie temporaire : 300 \$ (approx.)
- Billet avion vers le Canada : 1000 \$ (approx.)
- Frais gouvernementaux si travailleur temporaire : 1672 \$

DÉTAIL DES PROCESSUS

1

Service de recrutement

- Création du comité de production spécifique à la mission
- Planification et organisation des systèmes logistiques
- Délégation de la direction du travail interne et du management de projet
- Cueillette de toutes les informations utiles à la mission
- Évaluation des critères de sélection avec l'employeur sur la base des CNP concernés
- Création des grilles de sélection et de premières entrevues
- Attribution interne des ressources utiles à la mission selon les spécifications
- Coordination et direction de la recherche interne auprès de nos candidats enregistrés
- Création de la stratégie publicitaire et du plan de communication au besoin
- Montage des contenus publicitaires et diffusion ciblée sur les réseaux nationaux identifiés
- Utilisation des services de nos chasseurs de tête en Afrique au besoin
- Collecte des curriculum vitae et triage
- Utilisation de l'outil d'identification des ressources personnelles et d'adaptation IRPA
- Utilisation des benchmarks d'analyse des candidatures et organisation des entrevues
- Entrevues de présélection par PAI avec les différents candidat(e)s retenus
- Analyse fonctionnelle de chaque candidature et prospective comportementale
- Validation de la connaissance des valeurs, des us et coutumes propres au Québec
- Validation des compétences en expression de langue française
- Sélection finale et préparation des candidat(e)s qui seront présentés à notre Client
- Présentation des dossiers des candidat(e)s retenus à notre Client
- Réalisation des entrevues de sélection avec notre Client selon ses besoins
- Conseils pré-embauche à notre Client
- Prises de références et validation finale des candidatures, avant procédure contractuelle
- Sélection finale et communications des informations entre les Parties
- Supervision réglementée (CNESST) de la signature du Contrat d'embauche du candidat
- Ouverture du compte bancaire chez Desjardins avec service de crédit autorisé
- Service de soutien informatif et pratique pour les Travailleurs avant leur arrivée au Québec
- Conseils logistiques et pratiques à notre Client, tout au long de la démarche

2

Service d'immigration d'affaires pour Travailleurs étrangers

- Avec notre avocat, spécialiste en immigration d'affaires pour PME depuis 2013
- Service courtois et haute expertise professionnelle
- Support clé en main et assistance en cas de besoin tout au long des démarches
- Tous les dossiers sont traités avec efficacité et diligence
- Préparation des demandes de permis de travail au Canada et leurs renouvellements
- Études d'impact sur le marché du travail (EIMT)
 - CAQ, permis, biométrie
 - Liens directs avec la fonction publique
 - Qualité du travail professionnel garanti

3

Intégration en entreprise à l'arrivée et durant les mois suivants + garantie

- Rencontres virtuelles avec les travailleurs et/ou leurs superviseurs
- Conseils et recommandations
- Intervention en cas d'urgence
- Remplacement du candidat (recrutement) en cas de problème majeur / L.N.T.
- Garantis:
 - 3 mois : 850 \$
 - 6 mois : 1250 \$
 - 12 mois : 1650 \$

4

Service d'intégration sociale

- Accompagnement administratif et en ligne : NAS, RAMQ, SAAQ : 350 \$
- Recherche et règlement avec l'employeur de l'HÉBERGEMENT au Québec : 1300 \$
- Accueil à l'aéroport de Montréal et transport privé jusqu'au domicile : 800 \$
- Réponse aux besoins individualisés du travailleur : 250 \$
- Connaissance du Québec et du Canada : 250 \$

F.A.Q



Début des demandes :

Le processus débute en fonction des besoins de l'entreprise tout au long de l'année.

Nombre de candidats à recruter :

Il n'y a aucun candidat minimum pour débiter la sélection

Échelle de prix :

Le processus complet de sélection et d'intégration d'un candidat peut aller de 7 000\$ à 12 500 \$.

Durée du traitement d'un dossier :

Durée moyenne d'un cycle de recrutement pour faire venir un travailleur étranger est de 6 à 12 mois.

Servic complet disponible :

- Services de recrutement
- Services juridiques
- Option d'intégration au Canada
- Option d'intégration en entreprise
- Frais gouvernementaux

Permis :

La firme d'experts détient un permis d'agence de recrutement de travailleurs étrangers de la CNESST (AR-2000511) et fait partie du registraire des entreprises approuvées par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration du Québec.

PRÊT À DÉBUTER ?

Communiquez directement avec : international@jessicajoyal.com